fitipower

前言與綜覽

1 價值共創

2 責任共擔

3 夥伴共擔

4 環境共生

5 勞資共好

6 社會共融

附 錄

2024 Sustainability Report

董事長的話

致各位持續關注天鈺科技永續發展的夥伴與朋友們:

2024年由於通膨、利率波動、戰爭、地緣政治與貿易限制等複合風險交織,整體市場需求持續疲軟,延長了庫存調整週期。與此同時,生成式 AI 的興起與 IoT 技術持續進步,正推升半導體結構性與長期性的需求。我們深知,唯有鍛造更具彈性與韌性的體質,才能在變局中穩健前行,搶佔未來的動能。

企業韌性不僅體現於策略的前瞻,更根植於問題的系統 化處理。因此,我們推動以市場需求為核心的彈性組織, 以成果為導向的目標管理,強化團隊聚焦、橫向協作與 垂直對齊,並建立即時回應與跨層級的問題解決機制。

除了業務經營與管理架構進一步的強化外,2024年持續 ESG 的均衡發展:

- 我們完成全面性的氣候風險與機會鑑別,擬訂對應策略,進行財務衝擊評估,並正式發布首本獨立 TCFD 報告,開啟氣候治理新里程。
- 首度完成溫室氣體盤查與查證(ISO 14064-1),
 範疇亦涵蓋類別三至六,奠定本公司減碳路徑之基礎(2035年類別一、二碳中和;2050年全類別碳中和)。
- 在綠色產品方面,於「採購階段」持續 100% 符合 RoHS 等國際綠色規範、「設計階段」產品節能設計 平台的有效運行。2024 年更進一步建置「產品運輸碳 排平台」,完善「運輸階段」之碳排評估,強化產品 生命週期的碳足跡管理。
- 隨著國際對於生態保育的重視,正式發布本公司《生物多樣性與不毀林政策》,承諾於 2040 年實現「零淨損失(NNL)與「零淨毀林」(ZND),並透過「避

免、減少、補償、創造性保育」的策略,邁向「正向 影響(NPI)」。

- 落實集團永續管理,子公司深圳天德鈺完成永續組織、政策與目標建置,並將於2025年發布首本永續報告,成為當地同行企業中,取得第三方查證的領先者。同時,於本報告首次達成資訊範疇佔合併淨營收100%!彰顯天鈺集團的永續責任,同時強化投資人信任。
- 天鈺環境永續基金會攜手各界專業團隊,持續擴大企業影響。像是與國台圖「永續書單的推廣」、台中歌劇院「綠色小劇場」、海科館「鱟知鱟學、拯救珊瑚」、輔醫「閱讀小護士」以及自辦的「天鈺 AI 綠色科技永續創新競賽」等系列活動,廣結產業、學界、醫療及國家公共文化機構等多元領域之專業,從家庭、校園生活到每個偏鄉角落,進一步促動「環境永續」與「社會共融」。

綜觀 2024年表現,營收近 192億,每股盈餘達 16.08元,雖然處在產業調整週期,天鈺較前年度持續成長!公司亦收到來自各界的肯定:經濟部頒發「第七屆卓越中堅企業獎」、台灣董事學會「外資精選百強」、「HBR台灣上市 CEO 百強」、「入選台灣高薪 100 指數成份股」、「公司治理評鑑前 20%」、「TCSA 永續報告金獎」、Sustainalytics ESG 風險「Low Risk 企業」,及多項ESG 評比的 A 級肯定。

然而在肯定與成長之際,外部挑戰亦持續升溫。除了面對去全球化與綠色轉型全面加速並交互影響,2025年的關稅政策漸行漸至。天鈺適時調整營運布局與供應區域化,同時留意國際與當地的永續規範趨勢,像是美國

SEC 發布的新氣候揭露規則、馬來西亞的 NSRF,或是歐盟的 CBAM 及 CSRD 的生效等。

「永續」是一場持久且逐步累積的修煉,每一次改變都 是為下一次成長做好準備。透過文化驅動與持續改善, 逐步累積小成功,轉化為長遠的競爭力。「Fiitipower, Fly Further!」

董事長 暨永續發展委員會主委

