

# 董事長的話

致各位持續關注天鈺科技永續發展的夥伴與朋友們：

2025 年，全球經濟延續低度成長且區域分化加劇的格局。通膨雖較前期趨緩但降溫節奏並不一致，利率走向、地緣政治衝突與關稅政策與貿易不確定性，持續牽動企業投資與終端需求。然而，生成式 AI、雲端運算與智慧終端應用加速擴展，正持續推升半導體產業的中長期需求。

面對劇烈波動與機會並存的新常態，天鈺從「產品」、「客戶」、「人才」、「技術」、「策略夥伴」與「商業模式」六大面向，全面深化經營韌性。在產品面，聚焦高附加價值與具成長潛力之應用領域，強化產品組合與平台化能力；在客戶面，深化關鍵客戶經營與需求掌握，提升回應速度與服務黏著度；在人才面，持續厚植同仁本職學能，並善用 AI 優化工作流程與協作模式，進一步提升整體執行效率；在技術面，持續投入研發資源，以構築更具差異化的競爭優勢；在策略夥伴面，深化夥伴協作並拓展多元合作廠商，提升供應韌性與風險應變能力；在商業模式面，推動全球多元布局，強化區域營運彈性與即時回應。

在穩健推進營運的同時，我們也持續將永續治理由建置期推進至整合深化期。綜觀 2025 年，天鈺在 ESG 發展累積更扎實的成果，並獲得外部評比之肯定，包括首次參與 EcoVadis 評鑑即榮獲銀級評等（全球 Top 15%）、台灣永續評鑑 AA 級，以及 Sustainalytics ESG Risk 評鑑為「Low Risk」、公司治理評鑑位列 6%~20% 級距。我們秉持 “No One Left Behind” 的理念，從基層同仁到高階經理人，從公司治理、綠色轉型到社會參與，全面推進 ESG 各項行動：

- 永續目標藍圖再升級（2026~2030）：因應國際永續規範與利害關係人期待，重新檢視並上調中長期目標，如健全政策完整性與資訊揭露規劃，包括智權政策、永續採購政策、隱私權政策等擬訂規劃，提升永續報告保證等級、規劃導入 IFRS S2 與 ESRS、溫室氣體盤查採雙框架揭露；其他像是綠電採購與 RBA 導入的規劃提前等，持續健全治理基礎。
- 完善高階經理人薪酬治理機制：規劃高階經理人薪酬連結 ESG 與索回機制，並擬訂《經理人薪酬流程與原則》，我們已於 2026 年完成建置並實行，進一步強化永續責任之治理基礎。
- 擬訂提升企業價值計畫並完成申報：滿足主管機關與資本市場之期待，自願擬訂提升企業價值計畫並完成證交所申報，展現本公司強化治理與創造長期價值之決心。
- 取得全集團 ISO 14064-1 聲明：溫室氣體盤查範圍擴及子公司，進一步提升全集團層級環境數據管理的一致性與完整性，作為後續減碳管理與低碳轉型的重要基礎。
- 正式導入 RBA 管理架構並執行 RBA VAP：依責任商業聯盟準則要求，完成 48 份管理文件共制與修訂，系統性強化勞工、人權、環境、倫理與管理系統等面向之制度建設，並透過執行 RBA VAP，強化制度落實並持續與國際接軌。
- 實施人權盡職調查並發布專項報告：完成人權風險評估與盡職調查程序，並正式發布首本人權盡職調查報告及負責任礦產報告，展現本公司對人權保障、責任供應鏈管理與國際倡議接軌的承諾。
- 推動人才溝通與制度精進：實施首次員工滿意度及敬業度調查，整體結果呈現高度正向回饋，針對員工所反映可優化的項目，進行了內部檢視與評估，展開各項提升措施與規劃對策。整體結果已發布獨立報告於公司官網，天鈺將持續追蹤成效，並定期揭露推動情形。

- 制訂志工假制度，擴大員工社會參與：透過制度化方式鼓勵員工投入志願服務，響應聯合國國際志工永續發展年行動計畫，呼應全球對志工參與及永續發展連結之重視，讓社會參與逐步成為天鈺企業文化的一部分。
- 透過天鈺環境永續基金會擴大永續行動影響：基金會串聯產業、學界、醫療及國家公共文化機構等專業團隊，包括與國臺圖合作之「永續書單的推廣—第二屆評選」、與輔大醫院合作之「早療兒共讀」、與海科館及台中市圖合作之「鸞知鸞學」與「針織珊瑚」，以及與臺大、清大、陽明交大、成大學院系所共同辦理之「校園永續推手及羽球賽」等系列活動，從家庭、校園到偏鄉角落，持續促動環境永續與社會共融。

展望未來，天鈺將秉持更前瞻的視野推動經營與轉型。Fitipower 不僅是公司的名稱，更承載著我們一以貫之的核心精神（Fiti）：Focused innovation 代表聚焦創新、專注創造更具價值與競爭力；Transformed integration 則驅動將技術、人才、流程與資源有效串聯，轉化為企業持續進步的動能。面對 AI 快速發展所帶來的機會與挑戰，我們將更積極運用 AI 提升工作效率、優化決策品質、加速產品與流程轉型，以降低風險並掌握新機會。循此基礎，天鈺持續以健全體制為本、以創新整合為力、以永續治理為軸，「不僅做對的事，更把事做對」。Fitipower, Fly Further!。

董事長  
暨永續發展委員會主委

林永志

